

ФЕДЕРАЦЫЯ ПРАФСАЮЗАЎ
БЕЛАРУСІ



Проспект Пераможцаў, 21, 220126 г. Мінск
тэл. (017) 242 88 13, 263 90 31, факс 373 43 37
адрас электроннай пошты: contact@fpb.by
р/р BY02BPSB30151031030169330000 у
Рэгіянальнай Дырэкцыі № 700 па г. Мінску і
Мінскай вобласці ААТ "БПС-Сбербанк",
код BPSBBY2X

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

Проспект Победителей, 21, 220126 г. Минск
тел. (017) 242 88 13, 263 90 31, факс 373 43 37
адрес электронной почты: contact@fpb.by
р/с BY02BPSB30151031030169330000 в
Региональной Дирекции № 700 по г. Минску и
Минской области ОАО "БПС-Сбербанк",
код BPSBBY2X

30.10.2023 № 03-13/199

Членские организации ФПБ,
областные (Минское городское)
объединения профсоюзов

О рекомендациях по вопросам
оценки норм коллективных
договоров

В рамках выполнения пункта 5 постановления Президиума
Совета ФПБ от 22 сентября 2023 г. № 216 "О совершенствовании
отчетности о коллективных договорах, соглашениях и оценке их норм"
направляем для руководства в работе рекомендации по вопросам
оценки норм коллективных договоров (их проектов) на предмет их
соответствия социально-партнерским соглашениям более высокого
уровня.

Приложение: на ³ л. в 1 экз.

Заместитель Председателя
Федерации профсоюзов

Е.Н.Манкевич

РЕКОМЕНДАЦИИ

по вопросам оценки норм коллективных договоров (их проектов) на предмет их соответствия социально-партнерским соглашениям более высокого уровня

1. Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии с пунктом 5 постановления Президиума Совета ФПБ от 22 сентября 2023 г. № 216 "О совершенствовании отчетности о коллективных договорах, соглашениях и оценке их норм" (далее – постановление № 216) и предусматривают порядок действий по проведению оценки норм коллективных договоров (их проектов).

Основной целью оценки норм коллективных договоров (их проектов) (далее – оценка норм КД) является дальнейшее повышение значимости коллективного договора, улучшение условий коллективных договоров по сравнению с законодательством, что, в свою очередь, создает благоприятные условия для повышения мотивации профсоюзного членства.

2. Оценка норм КД осуществляется на предмет их соответствия положениям социально-партнерских соглашений более высокого уровня, а именно:

Генеральному соглашению между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (далее – Генеральное соглашение);

тарифным соглашениям;

местным соглашениям.

3. Оценка норм КД проводится:

3.1. членскими организациями ФПБ и их организационными структурами в отношении организаций, первичные профсоюзные организации которых находятся у них на профсоюзном обслуживании, на предмет соответствия Генеральному соглашению и тарифным соглашениям.

При этом районными, городскими организациями Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, Белорусского профсоюза

работников образования и науки проводится оценка норм КД организаций, первичные профсоюзные организации которых находятся у них на профсоюзном обслуживании, в том числе и на предмет соответствия местным районным, городским соглашениям;

3.2. районными, городскими объединениями профсоюзов в отношении организаций, первичные профсоюзные организации которых находятся на территории района (города), на предмет соответствия местным соглашениям. При невозможности проведения оценки норм КД районными, городскими объединениями профсоюзов она проводится областными (Минским городским) объединениями профсоюзов в порядке, предусмотренном пунктом 4 настоящих Рекомендаций.

4. Для проведения качественной и своевременной оценки норм КД:

4.1. первичная профсоюзная организация (далее – ППО) направляет проект коллективного договора (согласованный комиссией по коллективным переговорам) в течение 3 рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения одновременно в:

вышестоящую профсоюзную организацию, в которой она находится на профсоюзном обслуживании;

районное (городское) объединение профсоюзов по месту регистрации, постановки на учет ППО (кроме ППО, указанных в части второй подпункта 3.1 пункта 3 настоящих Рекомендаций).

Дополнительно ППО предоставляет информацию (в письменном виде) с указанием сведений о предполагаемой дате проведения профсоюзного собрания (конференции) по вопросу обсуждения (одобрения) проекта коллективного договора или дате, определенной сторонами для подписания коллективного договора;

4.2. распоряжением руководителя вышестоящей профсоюзной организации, кроме районных, городских организаций отраслевых профсоюзов, указанных в части второй подпункта 3.1 пункта 3 настоящих Рекомендаций, создается постоянно действующая рабочая группа по оценке норм КД (далее – рабочая группа). В состав рабочей группы включается не менее 3 штатных работников по направлениям деятельности (работник по социально-экономическому направлению, представители правовой и технической инспекции труда);

4.3. оценка норм КД проводится в течение 10 рабочих дней со дня поступления коллективного договора (его проекта). По результатам оценки норм КД составляется заключение в двух экземплярах за подписью руководителя организации, проводившей такую оценку. Один экземпляр заключения незамедлительно направляется в ППО;

4.4. вышестоящая профсоюзная организация и районное (городское) объединение профсоюзов осуществляют учет и контроль за реализацией замечаний и предложений, указанных в заключении, с последующим принятием мер реагирования;

4.5. при возникновении спорных, нестандартных ситуаций в ходе проведения оценки норм КД или по ее результатам незамедлительно информируются вышестоящие профсоюзные организации, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, ФПБ.

Важно!

Дискриминационные условия коллективных договоров, соглашений являются недействительными (часть вторая статьи 14 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными (статья 362 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Учитывая, что предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, осуществляется на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, необходимо особое внимание уделять их содержанию.

Главное управление социального партнерства
и трудовых отношений ФПБ

Главное управление юридической работы и
правового обеспечения ФПБ