



САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.09.2023 № 216

г.Мінск

г.Минск

О совершенствовании отчетности
о коллективных договорах,
соглашениях и оценке их норм

В целях совершенствования формы отчетности о коллективных договорах, соглашениях и отдельных направлений коллективно-договорной деятельности Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений ФПБ Шума Н.Н. принять к сведению.

2. Утвердить:

2.1. форму отчетности "Отчет о коллективных договорах, соглашениях" (прилагается);

2.2. Порядок заполнения и представления формы отчетности "Отчет о коллективных договорах, соглашениях" (прилагается).

3. Установить, что:

3.1. оценка норм коллективных договоров (их проектов) на предмет соответствия Генеральному соглашению между Правительством Республики Беларусь и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (далее – Генеральное соглашение), тарифным и местным соглашениям проводится членскими организациями ФПБ и их организационными структурами (в отношении организаций, первичные профсоюзные организации которых находятся у них на профсоюзном обслуживании), областными (Минским городским), районными, городскими объединениями профсоюзов.

При этом районными, городскими организациями Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, Белорусского профсоюза работников образования и науки проводится оценка норм коллективных договоров (их проектов) организаций, первичные профсоюзные организации которых

находятся у них на профсоюзном обслуживании, в том числе на предмет соответствия местным районным, городским соглашениям;

3.2. оценка норм коллективных договоров (их проектов) организаций, находящихся на территории района (города), кроме коллективных договоров организаций, указанных в абзаце втором подпункта 3.1 настоящего пункта, на предмет соответствия местным районным, городским соглашениям проводится районными, городскими объединениями профсоюзов;

3.3. оценка норм местных соглашений (их проектов), в том числе заключенных на отраслевом уровне, на предмет соответствия Генеральному соглашению осуществляется на постоянной основе членскими организациями ФПБ и областными (Минским городским) объединениями профсоюзов соответственно;

3.4. о результатах оценки норм коллективных договоров (их проектов) их стороны информируются в письменном виде.

4. Членским организациям ФПБ, их организационным структурам, областным (Минскому городскому), районным и городским объединениям профсоюзов обеспечить:

постоянный контроль за ведением в актуальном состоянии электронных реестров коллективных договоров, соглашений;

оперативное представление в ФПБ электронных копий тарифных и областных (Минского городского) соглашений для их размещения на интернет-сайте ФПБ;

размещение актуальных редакций тарифных и местных соглашений районного (городского) уровня на соответствующих интернет-сайтах членских организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов.

5. Главному управлению социального партнерства и трудовых отношений ФПБ до 1 ноября 2023 г. разработать и направить членским организациям ФПБ, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов рекомендации по вопросам оценки норм коллективных договоров (их проектов) на предмет их соответствия социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.

6. Признать утратившим силу постановление Президиума Совета ФПБ от 22 декабря 2017 г. № 611 "Об утверждении формы статистической отчетности № 9 "Отчет о коллективных договорах, соглашениях".

7. Из постановлений Президиума Совета ФПБ:

от 29 июня 2016 г. № 238 "О приведении в соответствие с Генеральным соглашением норм коллективных договоров и

тарифных соглашений" пункт 5, абзац третий пункта 6, пункт 7 и часть вторую пункта 9 исключить;

от 22 мая 2019 г. № 126 "О состоянии работы по заключению коллективных договоров и приведении в соответствие с Генеральным соглашением норм коллективных договоров, тарифных, местных соглашений" пункты 6 и 9 исключить.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Манкевич Е.Н., главное управление социального партнерства и трудовых отношений ФПБ (Н.Н.Шум).

Председатель
Федерации профсоюзов



М.С.Орда



УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета ФГБ

22.09.2023 № 216

(наименование отраслевого профсоюза)

(наименование профсоюзной организации)

ОТЧЕТ
о коллективных договорах, соглашениях
за 20__год

Наименование показателей	Код строки	Количество
Раздел I		
Численность работников организации (обособленного подразделения), в которой(-ом) создана первичная профсоюзная организация (ППО) и действует коллективный договор (чел.)	1	
Численность работников, неработающих пенсионеров, на которых распространяется действие коллективного договора, всего (чел.)	2	
в том числе на:		
работников – членов профсоюза	2.1	
работников – не членов профсоюза, выразивших свое согласие на распространение в отношении них коллективного договора и получивших на это согласие сторон коллективного договора (чел.)	2.2	
неработающих пенсионеров (чел.)	2.3	
Охват работников коллективно-договорным регулированием, % (строка 2.1 + строка 2.2) / строка 1 x 100)	3	
Средства, направленные на цели, предусмотренные коллективным договором, всего (руб.)	4	
Количество рекомендательных норм Генерального соглашения, реализованных в коллективном договоре, всего	5	
Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:	6	X
меры морального и (или) материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	6.1	
дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи	6.2	
дополнительные меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников этих коллективов	6.3	
меры материального и морального стимулирования работников к рождению детей	6.4	
повышение квалификации и переподготовку работников	6.5	
удешевление путевок на санаторно-курортное оздоровление работников	6.6	
развитие наставничества / стимулирующие выплаты наставникам, участвующим в практической подготовке работников, в том числе по востребованным рабочим профессиям	6.7	
дополнительные меры по закреплению кадров в организациях в части предоставления жилого помещения (общежитие, арендное жилье и др.) / компенсацию найма жилого помещения и др.	6.8	
предоставление единовременной материальной помощи работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы (сверх предусмотренных законодательством)	6.9	

создание в организациях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства	6.10		
отчисление нанимателями денежных средств ППО для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, предусмотренных коллективным договором	6.11		
выплату семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю	6.12		
выплату работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности	6.13		
добровольное страхование дополнительной пенсии / добровольное страхование медицинских расходов	6.14		
Раздел II			
Количество ППО, всего	7		
в том числе впервые созданных в отчетном периоде	7.1		
Количество ППО, члены которых охвачены коллективно-договорным регулированием	8		
Количество коллективных договоров, всего	9		
в том числе заключенных впервые в отчетном периоде	9.1		
из них в организациях, в которых ППО созданы в отчетном периоде	9.1.1		
Количество коллективных договоров, которые распространяют свое действие на работников организации, в которой создано несколько ППО / количество таких ППО	10		
Количество ППО, на членов которых распространяется действие нескольких коллективных договоров / количество таких коллективных договоров	11		
Количество организаций, в которых созданы ППО и не заключен коллективный договор, всего	12		
в том числе:			
в которых ППО созданы в июле – декабре отчетного периода	12.1		
находящихся в стадии ликвидации (банкротства) (без учета организаций, отраженных в строке 12.1)	12.2		
малочисленных (без учета организаций, отраженных в строках 12.1 и 12.2)	12.3		
Количество учреждений образования, в которых созданы ППО студентов (учащихся)	13		
Количество соглашений, заключенных ППО студентов (учащихся) / численность студентов (учащихся), на которых распространяется их действие, чел.	14		

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Количество тарифных (местных) соглашений / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
из них:		
республиканских тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
областных тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
районных, городских тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
областных (Минского городского) / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
местных (районных, городских), заключенных районными, городскими объединениями профсоюзов / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		

Отчет утвержден _____
" " 20__ г. протокол (постановление) № _____

Руководитель профсоюзного органа _____
(подпись) (инициалы, фамилия)



УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета ФПБ

22.09.2023 № 216

ПОРЯДОК

заполнения и представления
формы отчетности "Отчет о
коллективных договорах,
соглашениях"

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Отчетность "Отчет о коллективных договорах, соглашениях" (далее – отчет) предназначена для проведения всестороннего анализа состояния коллективно-договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений, получения своевременной, полной и достоверной информации.

Отчет составляется первичными профсоюзными организациями (далее – ППО) по состоянию на 1 января и представляется в вышестоящий профсоюзный орган и организационные структуры ФПБ, находящиеся на территории района, города, в электронном виде или на бумажном носителе нарочно или по почте не позднее 25 февраля года, следующего за отчетным.

Членские организации ФПБ устанавливают сроки представления отчета для своих организационных структур.

Областные (Минское городское) объединения профсоюзов устанавливают сроки представления отчета районным, городским объединениям профсоюзов.

Членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов представляют сводные отчеты в ФПБ на бумажном носителе нарочным или по почте не позднее 25 марта года, следующего за отчетным.

ППО заполняют раздел I отчета и пояснительную записку к нему.

Областные, Минское городское, районные, городские объединения профсоюзов заполняют строки 1 – 3 раздела I и строки 7 – 14 раздела II сводного отчета и составляют пояснительную записку к нему.

Членские организации ФПБ и их организационные структуры (кроме ППО), областные, Минское городское, районные, городские объединения профсоюзов составляют сводный отчет и пояснительную записку к нему.

ГЛАВА 2

ЗАПОЛНЕНИЕ РАЗДЕЛА I

В строке 1 указывается численность работников организации (обособленного подразделения), в которой(-ом) создана ППО и действует коллективный договор, по состоянию на конец отчетного года.

В строке 2 указывается численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора. При этом в строках 2.1 – 2.3 уточняются сведения по следующим позициям:

в строке 2.1 указывается численность работников – членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, в том числе штатных работников первичной, единой, объединенной профсоюзной организации, на которых распространяется действие коллективного договора организации;

в строке 2.2 указывается численность работников – не членов профсоюза, выразивших свое согласие на распространение в отношении них коллективного договора и получивших на это согласие сторон коллективного договора (*часть третья статьи 365 Трудового кодекса*);

в строке 2.3 указывается численность бывших работников (неработающих пенсионеров), на которых распространяется действие коллективного договора.

В строке 3 указывается процент охвата работников организации коллективно-договорным регулированием $((\text{строка 2.1} + \text{строка 2.2}) / \text{строка 1}) \times 100$).

В строке 4 указывается общая сумма выплат (кроме предусмотренных законодательством), произведенных нанимателем и ППО в течение отчетного года в соответствии с коллективным договором.

По бюджетным организациям в строке 4 указывается общая сумма бюджетных средств, выплаченных по элементам заработной платы "Материальная помощь" и "Единовременная выплата на оздоровление", при условии, что положения по указанным выплатам имеются в коллективном договоре.

В строке 5 указывается общее количество содержащихся в коллективном договоре положений, рекомендованных в соответствии с Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов для включения в коллективные договоры.

В строках 6.1 – 6.14 отражается наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих дополнительные трудовые и

социально-экономические гарантии работникам и членам их семей. При этом в сводном отчете указывается количество коллективных договоров, содержащих такие положения.

При отсутствии указанных норм в коллективных договорах в связи с невозможностью их реализации на практике (бюджетные организации), соответствующая информация указывается в пояснительной записке к отчету.

ГЛАВА 3 ЗАПОЛНЕНИЕ РАЗДЕЛА II

В строке 7 указывается количество ППО (всего), в том числе которые впервые были созданы в отчетном периоде (строка 7.1).

В строке 8 указывается количество ППО, члены которых охвачены коллективно-договорным регулированием.

В строке 9 указывается количество коллективных договоров, действующих в организациях по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным. При этом в строках 9.1 и 9.1.1 уточняются сведения по следующим позициям:

в строке 9.1 указывается количество коллективных договоров, заключенных в организациях впервые в отчетном периоде;

в строке 9.1.1 указывается количество коллективных договоров, заключенных в организациях, в которых ППО созданы в отчетном периоде.

В строке 10 указывается в числителе количество коллективных договоров, действие которых распространяется на работников организации, в которой создано несколько ППО, а в знаменателе – количество таких ППО.

В строке 11 указывается в числителе количество ППО, на членов которых распространяется действие нескольких коллективных договоров, а в знаменателе – количество таких коллективных договоров.

В строке 12 указывается количество организаций, в которых созданы ППО и не заключен коллективный договор (всего), в том числе:

в строке 12.1 указывается количество организаций, в которых ППО созданы в июле – декабре отчетного периода;

в строке 12.2 указывается количество организаций, находящихся в стадии ликвидации (банкротства), в которых созданы ППО (в строке 12.2 не указываются организации, находящиеся в стадии ликвидации,

в которых ППО созданы в июле – декабре отчетного периода, отраженные в строке 12.1);

в строке 12.3 указывается количество организаций, в которых ППО в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза на 1 января года, следующего за отчетным, является малочисленной (в строке 12.3 не указываются организации, в которых ППО созданы в июле – декабре отчетного периода, отраженные в строке 12.1, а также организации, находящиеся в стадии ликвидации (банкротства), в которых созданы ППО, отраженные в строке 12.2).

В строке 13 указывается количество учреждений образования, в которых созданы ППО студентов (учащихся).

В строке 14 указывается в числителе количество соглашений, заключенных между ППО студентов (учащихся) и администрацией учреждения образования, в знаменателе – количество студентов (учащихся), на которых распространяется действие этих соглашений.

ГЛАВА 4

ЗАПОЛНЕНИЕ ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКИ К ОТЧЕТУ

К отчету составляется пояснительная записка, в которой отражается краткая характеристика состояния коллективно-договорной работы в организации в отчетном периоде. ППО организаций, в которых не заключен коллективный договор, указываются в пояснительной записке причины отказа нанимателей от заключения коллективных договоров.

В пояснительной записке, составляемой к сводному отчету, отражается: анализ состояния коллективно-договорной работы (по сравнению с предыдущим отчетным периодом); факты и причины, влияющие на снижение (увеличение) показателей (количество коллективных договоров, процент охвата работников коллективно-договорным регулированием, количество коллективных договоров, в которых для работников и членов их семей предусмотрены дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии и др.); причины отказа нанимателей от заключения коллективных договоров; результаты анализа актов выполнения коллективных договоров организаций; количество заключенных (продленных) тарифных и местных соглашений и др.

К пояснительной записке к сводному отчету составляется список организаций, в которых создана ППО и не заключен коллективный договор, по прилагаемой форме.

Приложение

к Порядку заполнения и
представления отчетности
"Отчет о коллективных
договорах, соглашениях"

СПИСОК

организаций, в которых создана первичная профсоюзная организация
и не заключен коллективный договор

№ п/п	Наименование организации	Область, район	Дата создания ППО	Численность работников		Статус организации (действующая, ликвидация, банкротство)	Примечание (причина отказа от заключения КД)
				всего	из них членов профсоюза		