Гродзенскі абласны выканаўчы камітэт
Камітэт па працы, занятасці і сацыяльнай абароне
ЗАРЭГІСТРАВАНА
«9» ліпня 2022
№ 4/2022

Приложение
к решению главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация» и президиума областного комитета Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения
24.06.2022 № 556/304/172

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Соглашение между главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2021 – 2024 годы

1. Внести в главу 2 «Организация, нормирование и оплата труда» следующие изменения и дополнения:

1.1. в пункт 8 внести следующие изменения и дополнения:

1.1.1. подпункт 8.6 изложить в следующей редакции:

«8.6. обеспечить в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь размер тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;»;

1.1.2. в подпункте 8.13 слова «бюджетных организаций» исключить;

1.2. подпункт 10.7 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10.7. повышать тарифную ставку (тарифный оклад) работникам не менее чем на 15 процентов, а работникам бюджетных организаций устанавливать надбавку в размере не менее 15 процентов оклада и предоставлять им дополнительный поощрительный отпуск не менее 1 календарного дня с сохранением среднего заработка при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261^2 Трудового кодекса Республики Беларусь;».

2. Внести в главу 3 «Социальное партнерство. Координация действий сторон Соглашения» следующие изменения и дополнения:

2.1. пункт 11 дополнить подпункт 11.5 следующего содержания:

«11.5. принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь:

11.5.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций здравоохранения Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

11.5.2. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами об обеспечении работников здравоохранения, нуждающихся в улучшении жилищных условий, благоустроенным жильем, в том числе арендным, а также перед организациями, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития, о выделении мест в общежитиях для работников организаций здравоохранения Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

11.5.3. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах»;

11.5.4. осуществлять взаимодействие ведомственного и общественного контроля в области жилищных отношений в организациях;

11.5.5. продолжить работу по организации жилищно-строительных потребительских кооперативов и (или) других формирований для работников учреждений образования, организаций здравоохранения, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

11.5.6. добиваться строительства общежитий для работников государственных организаций здравоохранения.»;

2.2. в подпункте 12.1 пункта 12 слова «при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и нанимателей» заменить словами «при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей»;

2.3. в пункт 14 внести следующие изменения и дополнения:

2.3.1. в подпункте 14.4 слова «обучающие семинары» заменить словом «обучение»;

2.3.2. дополнить подпунктом 14.9 следующего содержания:

«14.9. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актов в области социального партнерства.»;

2.4. в пункт 15 внести следующие изменения и дополнения:

2.4.1. подпункты 15.3 – 15.6 исключить;

2.4.2. в подпункте 15.7 слова «работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий» заменить словами «работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания»;

2.4.3. в подпункте 15.30 слова «материальную помощь» заменить словами «единовременные выплаты»;

2.4.4. дополнить подпунктами 15.33, 15.34, 15.35 следующего содержания:

«15.33. осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

15.34. создавать в установленном порядке в фармацевтических организациях резервный фонд в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы; конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективном договоре;

15.35. предусматривать ограничение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю по его вине в размере не более трех среднемесячных заработных плат, за исключением случаев, предусмотренных статьей 404 Трудового кодекса Республики Беларусь.».

3. Внести в главу 4 «Охрана труда и здоровья работников здравоохранения» следующие изменения и дополнения:

3.1. в подпункте 16.1 пункта 16 слова «и паспортизации санитарно-технического состояния» исключить;

3.1. в пункт 18 внести следующие изменения и дополнения:

3.1.1. часть вторую подпункта 18.3 после слов «не менее одного среднемесячного заработка работника» дополнить словом «(единожды)»;

3.1.2. в подпункте 18.4 слова «паспортизации санитарно-технического состояния условий труда и» исключить;

3.1.3. дополнить подпунктом 18.30 следующего содержания:

«18.30. предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года).»;

3.2. подпункт 19.14 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19.14. включением в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;».

4. Внести в главу 5 «Гарантии занятости» следующие изменения и дополнения:

4.1. подпункт 21.2 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.2. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций здравоохранения Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, если это влечет за собой сокращение штатной численности, Главное управление здравоохранения, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения).

В случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации филиалов и структурных подразделений организаций здравоохранения Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, если это влечет за собой сокращения штатной численности, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников;»;

4.2. в пункт 23 внести следующие изменения и дополнения:

4.2.1. подпункт 23.3 изложить в следующей редакции:

«23.3. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;»;

4.2.2. в подпункт 23.4 внести следующие изменения и дополнения:

4.2.2.1. в абзаце первом после слов «не допускающим нарушений» дополнить словами «производственно-технологической,»;

4.2.2.2. в абзаце восьмом слова «, а также другим категориям работников, определенным коллективным договором» исключить;

4.2.2.3. дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;»;

4.2.3. в подпункте 23.7 слова «в бюджетных организациях – за счет внебюджетных средств» исключить;

4.2.4. в подпункте 23.12 после слов «трудовой и исполнительской дисциплины» дополнить словами «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,»;

4.2.5. подпункт 23.13 изложить в следующей редакции:

«23.13. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);»;

4.2.6. в подпункте 23.14 после слов «и исполнительской дисциплины» дополнить словами «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта»;

4.2.7. в подпункте 23.16 слова «не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины» заменить словами «не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта»;

4.2.8. подпункт 23.18 изложить в следующей редакции:

«23.18. не допускать увольнения работников по истечении срока действия контракта по решению нанимателя, не имеющих в течение года нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, из числа: заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавших в зоне эвакуации, а также частично утративших профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая по вине нанимателя или профессионального заболевания на производстве;»;

4.2.9. в часть первую подпункта 23.20 внести следующие изменения и дополнения:

4.2.9.1. в абзаце шестом слова «за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу» исключить;

4.2.9.2. дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«избрание на выборную должность.»;

4.2.10. дополнить подпунктом 23.22 следующего содержания:

«23.22. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий.».

5. Внести в главу 6 «Социальная защита молодежи» следующие изменения и дополнения:

5.1. подпункт 24.2 пункта 24 исключить;

5.2. в пункт 26 внести следующие изменения и дополнения:

5.2.1. подпункты 26.8, 26.9 исключить;

5.2.2. подпункт 26.10 изложить в следующей редакции:

«26.10. добиваться обеспечения выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в органы и организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, благоустроенным жильем, местом в общежитиях;»;

5.2.3. подпункт 26.17 после слов «в том числе правила внутреннего трудового распорядка учреждений образования и общежитий,» дополнить словами «пропускного режима и работы общежитий,»;

5.2.4. подпункт 26.22 после слов «а также врачам-интернам и провизорам-интернам» дополнить словами «в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу».

6. Внести в главу 7 «Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза работников здравоохранения» следующие изменения и дополнения:

6.1. в абзацах втором и третьем подпункта 27.4 пункта 27 слова «в размере не менее 10 процентов» заменить словами «в размере не менее 20 процентов»;

6.2. в пункт 29 внести следующие изменения и дополнения:

6.2.1. в подпункт 29.7 внести следующие изменения и дополнения:

6.2.1.1. первое предложение после слова «расторжение,» дополнить словом «прекращение»;

6.2.1.2. во втором предложении слова «и не освобожденными от основной работы» исключить;

6.2.2. подпункт 29.9 изложить в следующей редакции:

«29.9. отчислять нанимателями денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведение туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;».

Начальник главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета	Генеральный директор Гродненского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация»	Председатель Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения
Л.Н.Кеда	В.Г.Боровик	В.Р.Голяк
24 июня 2022 г.	24 июня 2022 г.	24 июня 2022 г.